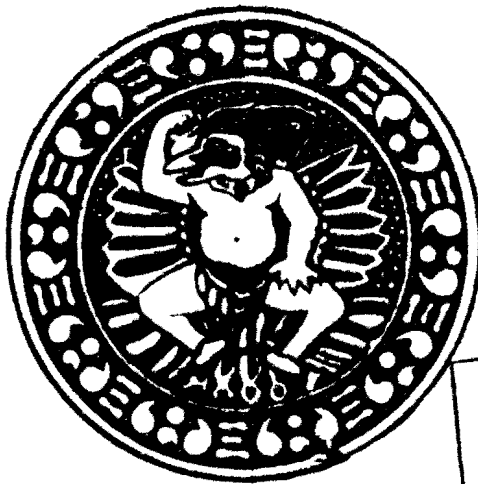


1. KEPUASAN CERTA
IR - PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA
2. PRESTASI

**PENGARUH FAKTOR - FAKTOR KEPUASAN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN ON AIR OPERATION
PADA PT. SURYA CITRA TELEVISI SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN GUNA MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



KK
B-45/99
Jam
P.

**MILIE
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

Diajukan oleh :

NOEROEL JAMAWATI

No. Pokok : 049420286 E

**KEPADA
PROGRAM EKSTENSI
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
1998**

SKRIPSI

PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN ON AIR OPERATION PADA PT. SURYA CITRA TELEVISI SURABAYA

Diajukan Oleh :

NOEROEL JAMAWATI
No. Pokok : 049420286 E

Kk
B.45/99
Jam
p.

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,

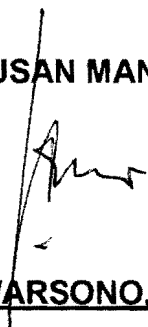


Drs. Ec. H. WARSONO, M.E.



Tanggal, 20 APRIL 1999

KETUA JURUSAN MANAJEMEN,



Drs. Ec. H. WARSONO, M.E.

Tanggal, 20 APRIL 1999

ABSTRAKSI

Skripsi ini disusun berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk menjawab pertanyaan apakah gaji, pekerjaan itu sendiri, pengawasan, kelompok kerja, dan kondisi kerja memberikan pengaruh yang signifikan bagi prestasi kerja karyawan bagian On Air Operation pada PT. Surya Citra Televisi Surabaya dan apakah gaji merupakan variabel yang memberikan pengaruh dominan bagi prestasi kerja karyawan bagian On Air Operation pada PT. Surya Citra Televisi. Populasi penelitian adalah karyawan bagian On Air Operation pada PT. Surya Citra Televisi Surabaya yang bergerak dibidang pertelevisian dan ditarik sampel sebesar 30 orang.

Setelah dilakukan pengujian hipotesa disimpulkan bahwa gaji, pekerjaan itu sendiri, pengawasan, kelompok kerja dan kondisi kerja memberikan pengaruh yang signifikan bagi prestasi kerja karyawan karena nilai R^2 dari kelima faktor tersebut terhadap prestasi kerja sebesar 0,7909 dengan F hitung (18,155) lebih besar dari F tabel (2,62) dan gaji merupakan faktor dominan terhadap prestasi kerja .

Dari model regresi berganda dapat diketahui bahwa faktor gaji, pekerjaan itu sendiri, kelompok kerja dan kondisi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan, sedangkan pengawasan mempunyai pengaruh negatif terhadap prestasi karyawan